

Werken aan leiderschap voor morgen

Begeleiding bij profiel, opdracht en tekst voor werving en selectie

Samen zoeken we de meest passende vaardigheden voor diverse functies. Deze aanpak omvat gesprekken met zowel managers als HR. Het eindresultaat van dit proces omvat conceptuele functiebeschrijvingen en wervende vacatureteksten.

Na het finetunen van de teksten kan er een wervingsstrategie worden opgesteld. Hierdoor ontstaan gedetailleerde functieomschrijvingen, wordt het wervingsbereik vergroot en worden plannen voor personeelswerving ontwikkeld.

Assessment en bijsluiters

Om te reageren op arbeidsmarktuitdagingen, ondersteunt Businesscares werkgevers bij het bevorderen van medewerkersontwikkeling via assessmentprogramma's.

De assessmentprogramma's worden altijd op maat gemaakt. Dat betekent dat we vooraf contact zoeken met de opdrachtgever en ons verdiepen in de organisatie/het organisatiedeel en de specifieke hulpvragen die er zijn met betrekking tot de deelnemer.

1

Ontwikkeling en implementatie van veranderd arbeidsmarktbeleid

De zorgvraag groeit en arbeidskrachten zijn schaars, daarom wordt van de zorgsector creativiteit gevraagd. Het vinden van de juiste zorgmedewerkers, het aantrekken van een breder scala aan managers en directeurs, ook van buiten de zorg, wordt steeds belangrijker.

2



3

Optimaal selectieproces

Bij voldoende kandidaten start het selectieproces. We bieden begeleiding bij elke stap: van reacties screenen tot sollicitatiegesprekken en het samenstellen van arbeidsvoorwaarden. Hierbij focussen we op het potentieel van mensen.

4



Via competentiegerichte screening selecteren we diverse kandidaten, bieden we handvaten voor sollicitatiegesprekken en zetten we ontwikkelingsassessments in. Ook adviseren we over arbeidsvoorwaarden en ondersteunen we instroom en behoud van medewerkers voor meer werkgeluk en minder uitval.

5

Coaching

Businesscares biedt coaching die medewerkers ondersteunt bij een breed scala aan loopbaanuitdagingen, variërend van het omgaan met twijfels en het stellen van haalbare doelen tot het versterken van leiderschapsvaardigheden en het aanpakken van energieverlies.

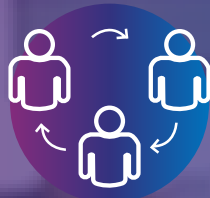
Coachingsgesprekken van 1,5 tot 2 uur, met opdrachten en oefeningen, resulteren in verhoogd zelfvertrouwen, effectiever gedrag, betere vaardigheden en meer werkplezier. Dit alles draagt samen bij aan het verminderen van personeelsuitstroom.



6

Mediation

We benadrukken de waarde van mediatie voor het verkennen van nieuwe wegen en behouden van medewerkers. Het voorkomt escalatie van conflicten, biedt snelle oplossingen zonder juridische stappen, behoudt relaties en bevordert ongehinderd werken na conflicten.



Mediation wordt ingezet bij management-medewerkerconflicten en teamproblemen. Hierbij ligt onze focus op gezamenlijke oplossingen.

7

Teamontwikkeling

We creëren een comfortabele werksfeer waarin leren, plezier en fouten maken worden aangemoedigd. Een veerkrachtig team lost conflicten op, beheert feedback en heeft een hoge mate van zelfredzaamheid.

Onze teamontwikkeling, gebaseerd op inzicht en groei, leidt tot een betere samenwerking, vertrouwen en efficiëntie.



8

Collegiale coaching/ schaduwmanagement

Businesscares ondersteunt bij het inwerken van nieuw personeel. Hier zijn gemiddeld 100 dagen voor nodig. Met expertise in schaduwmanagement in de (gezondheids)zorg, helpt Businesscares bij een effectieve instroom en het behoud van medewerkers.



We identificeren bestaande buddiesystemen en valkuilen in de instroom. Het doel is een succesvolle start, snelle integratie, betrokkenheid, kennisdeling en een feedbackcultuur.

